

  
**NANNIES<sup>®</sup>**  
KINDERDAGVERBLIJVEN

en

  
**NANNIES<sup>®</sup>**  
NA SCHOOL

Pedagogisch  
beleidsmedewerker/coach

## Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

### Wettelijk kader

Sinds 1 januari 2018 gelden de kwaliteitseisen volgens de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK). Onderdeel van deze wet is de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

In de brochure pedagogisch beleidsmedewerker van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden de verantwoordelijkheden van deze medewerker als volgt omschreven: Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang en hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Kinderopvangorganisaties kunnen kiezen voor twee aparte functies, of voor één functie waarin één medewerker beide rollen vervult.

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast kan de pedagogisch beleidsmedewerker een taak hebben bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorgt de pedagogisch beleidsmedewerker als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Een coach begeleidt en traint de medewerker(s) bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden.

De pedagogisch beleidsmedewerker mag meetellen in de BKR wanneer deze als meewerkend coach op de groep staat. Dit geldt uitsluitend voor de tijd dat de pedagogisch beleidsmedewerker werkzaamheden verricht als pedagogisch medewerker, dat wil zeggen het verzorgen, opvoeden en bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen. De coaching uit zich dan, bijvoorbeeld, door het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens de werkzaamheden. De pedagogisch beleidsmedewerker telt niet mee voor de BKR als hij of zij op de groep aanwezig is en coacht vanuit bijvoorbeeld een observerende rol. Dit geldt ook wanneer de coaching buiten de groep plaatsvindt. De pedagogisch beleidsmedewerker telt ook niet mee voor de BKR als hij of zij niet gekwalificeerd is als pedagogisch medewerker.

### Berekening aantal uren inzet

Om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker te berekenen is de volgende rekenregel van toepassing:  $(50 \text{ uur} \times \text{het aantal kindercentra}) + (10 \text{ uur} \times \text{het aantal FTE pedagogisch medewerkers})$ . Het aantal uren wordt berekend per houder op basis van de gegevens van het voorgaande jaar. Bij Nannies betekent dit dat de berekening voor 2024 als volgt is:

Houder	Vestiging(en)	Berekening	Aantal uren
Nannies Jonkerbos BV	Nannies CWZ	$50 + (9,5 \times 10)$	145
Nannies Brakkenstein BV	Nannies Pater Eijmardweg Nannies Malden	$(2 \times 50) + (8 \times 10)$	180
Nannies Grootstal BV	Nannies Joulestraat Nannies Goffert	$(2 \times 50) + (6,5 \times 10)$	165
Nannies Overbetuwe BV	Nannies Elst KDV	$50 + (7 \times 10)$	120
Nannies Na School! BV	Nannies Elst BSO	$50 + (1 \times 10)$	60
Nannies Kerkenbos BV	Nannies Kerkenbos	$50 + (10 \times 10)$	150
Nannies Oost BV	Nannies Dominicanenstraat	$50 + (3,5 \times 10)$	85
Nannies Oosterhout BV	Nannies Oosterhout	$50 + (11 \times 10)$	160

In totaal betekent dit voor de Nannies-organisatie in 2024 een verplichte inzet van 1065 uur.

## **Invulling van de functie bij Nannies**

We kiezen ervoor om de functie te laten invullen door twee personen.

We hebben een pedagogisch beleidsmedewerker/coach, die alle uren invult die er volgens de rekenformule nodig zijn voor de individuele coaching van de medewerkers. Daarnaast vult zij een deel van de uren bestemd voor beleidsvorming in. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is gekwalificeerd voor deze functie volgens de lijst van opleidingen genoemd in de kwalificatie-eisen op [www.kinderopvang-werkt.nl](http://www.kinderopvang-werkt.nl) van FCB.

Daarnaast hebben we een pedagogisch beleidsmedewerker. Zij neemt het andere deel van de beleidsvormingsuren voor haar rekening.

Hoe de verdeling van de uren eruitziet en bij wie welke verantwoordelijkheden liggen, staat vermeld in de paragraaf 'Urenverantwoording'.

## **Coachings-aanbod voor medewerkers**

In 2024 kiezen we ervoor om alle pedagogisch medewerkers tenminste 3 uur per persoon coaching te geven. We hebben 4 modules waaruit de medewerker kan kiezen.

### 1 Coaching op de groep – algemeen

De coach loopt met de medewerker mee tijdens de werkzaamheden op de groep en geeft directe feedback.

### 2 Coaching op de groep – specifiek met betrekking tot een vraag van de medewerker

De coach loopt met de medewerker mee tijdens de werkzaamheden op de groep en geeft directe feedback, specifiek gericht op een pedagogisch gericht onderwerp wat de medewerker heeft aangedragen.

### 3 Coaching in gesprek - specifiek met betrekking tot een vraag van de medewerker

De coach helpt de medewerker specifiek gericht op een pedagogisch gericht onderwerp wat de medewerker heeft aangedragen. De gesprekken vinden individueel of in een kleine groep plaats.

### 4 Coaching in training – specifiek met betrekking tot een pedagogisch gericht onderwerp

De coach biedt een training/workshop aan specifiek gericht op een pedagogisch gericht onderwerp wat zich leent voor een groepsgerichte benadering.

Voor alle nieuwe medewerkers bij Nannies hebben we een apart coachings-aanbod. De coach werkt deze collega's in in het pedagogisch beleid en de handswijze van Nannies. Ze loopt mee met de nieuwe medewerker en geeft uitleg en directe feedback tijdens het werken op de groep.

De coach is tenslotte ook bereikbaar voor ad-hoc vragen van medewerkers over pedagogische onderwerpen. Deze vragen zullen doorgaans betrekking hebben op hele specifieke situaties die zich voordoen in het werk waar een medewerker op dat moment hulp bij kan gebruiken. Ook ondersteunt de pedagogisch coach de medewerkers bij de pedagogische begeleiding van zorgkinderen.

## **Urenverantwoording**

### Pedagogisch coach/beleidsmedewerker

De pedagogisch coach/beleidsmedewerker is in 2024 aangesteld voor 17 uur per week (2 dagen van 8,5 uur). Op jaarbasis is dit 47 weken (rekening houdend met vakanties) maal 17 uur is 799 uur.

## Nannies Kinderdagverblijven en Nannies Na School! 2024

De belangrijkste werkzaamheden van de pedagogisch coach/beleidsmedewerker bestaan uit: het coachen van elke individuele medewerker, het coachen van nieuwe medewerkers, het coachen op aanvraag/naar behoefte bij ad-hoc begeleidingsvraagstukken, verslagleggen van de coaching activiteiten, het verzorgen en/of geven van workshops en scholing, de eigen deskundigheidsbevordering (bijwonen van bijeenkomsten, vakliteratuur lezen, actuele ontwikkelingen volgen, scholing, etc.), deelnemen aan interne overleggen, verwerken van input vanuit coaching ervaringen/deskundigheidsbevordering/overleg in beleid.

### Pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker is in 2024 aangesteld voor 8,5 uur (1 dag) per week. Op jaarbasis is dit 47 weken (rekening houdend met vakanties) maal 8,5 uur is 399,5 uur.

De belangrijkste werkzaamheden van de pedagogisch beleidsmedewerker bestaan uit: ontwikkeling en implementatie van nieuw beleid, overleggen met oudercommissies, focuskrachten en kernkrachten met betrekking tot de pedagogisch beleidsplannen en de pedagogische praktijk, deelnemen aan interne overleggen, de eigen deskundigheidsbevordering (bijwonen van bijeenkomsten, vakliteratuur lezen, actuele ontwikkelingen volgen, scholing, etc.), verwerken van input vanuit deskundigheidsbevordering/overleggen in beleid en verwerken van wettelijke eisen, GGD-rapportages e.d. in pedagogisch beleid.

### Urenverdeling

Het totaal aantal uren wat hiermee binnen Nannies wordt besteed aan de pedagogisch coach/beleidsmedewerker komt uit op 1198,5 uren, waarmee de wettelijke eis van 1065 uren ruimschoots wordt overschreden.

De urenverdeling is als volgt verdeeld over de vestigingen:

<b>Houder</b>	<b>Vestiging(en)</b>	<b>Beleidsuren (minimum)</b>	<b>Coaching (minimum)</b>
Nannies Jonkerbos BV	Nannies CWZ	50	95
Nannies Brakkenstein BV	Nannies Pater Eijmardweg	50	40
	Nannies Malden	50	40
Nannies Grootstal BV	Nannies Joulestraat	50	40
	Nannies Goffert	50	25
Nannies Overbetuwe BV	Nannies Elst KDV	50	70
Nannies Na School! BV	Nannies Elst BSO	50	10
Nannies Kerkenbos BV	Nannies Kerkenbos	50	100
Nannies Oost BV	Nannies Dominicanenstraat	50	35
Nannies Oosterhout BV	Nannies Oosterhout	50	110
<b>Totaal</b>		<b>500</b>	<b>565</b>

Elke vestiging ontvangt tenminste het aantal berekende uren aan beleids- en coaching tijd. Daarnaast houden we ruimte voor maatwerk om bijvoorbeeld extra aandacht te kunnen besteden aan een bepaalde vestiging.